

Na temelju članka 23., stavak 5. Turističko vijeće Turističke zajednice Općine Stubičke Toplice (u daljnjem tekstu: Turističko vijeće) , na svojoj 42. sjednici održanoj 28. veljače 2022. godine, donosi

P R A V I L N I K

o plaćama i drugim primanjima zaposlenika Turističke zajednice Općine Stubičke Toplice

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se plaćanje rada radnika, dodaci na plaće, naknada plaće, te druge isplate, odnosno primanja radnika temeljem radnog odnosa u Turističkoj zajednici Općine Stubičke Toplice, sukladno Zakonu o radu.

Članak 2.

Ako je Ugovorom o radu za radnika utvrđena plaća povoljnija nego ovim Pravilnikom, plaća će se radniku obračunavati prema aktu koji je za njega povoljniji.

II. PLAĆE

Članak 3.

Za obavljeni rad radniku pripada:

- osnovna plaća,
- stimulativni (varijabilni) dio plaće ovisno o ostvarenim rezultatima rada,
- dodatak na plaću po osnovi radnog staža,
- ostali dodaci s temelja radnih uvjeta.

1.Grupe složenosti radnih mjesta

Članak 4.

Grupa složenosti 1	Poslovi 2
I grupa	Podrazumijeva najsloženije poslove i zadatke s najvećim značenjem za vođenje i upravljanje procesom rada i poslovanja, te najviši stupanj odgovornosti za cjelovito poslovanje.
Grupa obuhvaća	Grupa obuhvaća slijedeće radno mjesto: <i>direktor Turističke zajednice Općine Stubičke Toplice.</i>

II grupa	<p>Podrazumijeva složenije poslove, za čije obavljanje su potrebne konzultacije.</p> <p>Grupa obuhvaća slijedeće radno mjesto: <i>djelatnik zaposlen na stručnim poslovima Turističke zajednice Općine Stubičke Toplice</i> stručni referent.</p>
----------	---

Članak 5.

Rješenjem o plaći direktor Turističkog ureda određuje iznos brutto plaće za djelatnika zaposlenog na stručnim poslovima u Turističkom uredu.

Članak 6.

Visinu plaće u brutto iznosu direktora Turističkog ureda utvrđuje Turističko vijeće, te se iznos upisuje u ugovor o radu.

2. Dodaci na osnovnu plaću

Članak 7.

Radnik ima pravo na uvećanje osnovne plaće - dodatke na osnovnu plaću ako radi u slijedećim posebnim uvjetima:

- za noćni rad (između 22 i 6 sati) 30 %
- za prekovremeni rad 50 %
- za rad nedjeljom 35%
- za rad na dane blagdana i neradne dane i
neradne dane određene zakonom 50 %

Dodaci na plaću temeljem stavka 1. ovog članka pripadaju radniku razmjerno broju sati takvog rada u pojedinom obračunskom razdoblju.

3. Stimulativni dio plaće

Članak 8.

Iz ukupne mase sredstava za plaće Turističko vijeće utvrđuje sredstva od 10 % za stimulativni dio plaće.

Mjesečnu isplatu stimulativnog dijela plaće utvrđuje za svakog radnika direktor Turističkog ureda.

4. Plaća direktora

Članak 9.

Osnovna plaća direktora utvrđena je u okviru I grupe složenosti.

Odluku o stimulativnom dijelu plaće direktora donosi Turističko vijeće nakon svakog tromjesečnog obračuna, i to ovisno o uspješnosti poslovanja, odnosno postignutim rezultatima rada Turističkog ureda.

Članak 10.

Obračun plaće daje se radniku u pisanom obliku i sadrži sve elemente i osnove po kojima je utvrđen, kao i sve odbitke za poreze, doprinose i druge ustege.

Članak 11.

Plaća se isplaćuje svakog mjeseca za prethodni mjesec.
Rok za isplatu plaće je do 05.-tog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

III.NAKNADA PLAĆE

Članak 12.

Radnik ima pravo na naknadu umjesto plaće za vrijeme:

- godišnjeg odmora,
- blagdana i neradnih dana utvrđenih Zakonom.

Naknada plaće iz gornjeg stavka isplaćuje se radniku u visini plaće kao da je radio bez stimulacije i prekovremenog rada.

Naknada plaće, isplaćuje se zajedno s plaćom.

Članak 13.

Radnik ima pravo na naknadu umjesto plaće u visini svoje osnovne plaće u slučajevima kad ne radi zbog:

- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja ako je upućen od strane direktora Turističke zajednice,
- zastoja u poslu bez krivnje radnika.

Članak 14.

Za vrijeme bolovanja do 42 dana radnik ima pravo na naknadu u visini 90 % plaće isplaćene u mjesecu prije započetog bolovanja.

U slučaju bolovanja zbog profesionalne bolesti i povrede na radu radniku pripada naknada u iznosu od 100 % prosječno isplaćene plaće u posljednja tri mjeseca prije početka bolovanja.

IV. DRUGA MATERIJALNA PRAVA DJELATNIKA

Članak 15.

Radnici imaju pravo i na slijedeće naknade (sredstva zajedničke potrošnje):

- regres na ime troškova za godišnji odmor,
- otpremninu,
- jubilarne nagrade i poklone,
- solidarne pomoći.

1.Regres za godišnji odmor

Članak 16.

Regres za korištenje godišnjeg odmora isplaćuje se prije korištenja godišnjeg odmora radnika sukladno propisima Zakona o radu.

Turističko vijeće može odlučiti da se isplate i veća sredstva od gore određenih po Zakonu o radu.

2.Otpremnina

Članak 17.

Pri odlasku u mirovinu radnik ima pravo na otpremninu u visini utvrđenoj propisima Zakona o radu.

Pravo na otpremninu ima i radnik kojem je radni staž dokupljen kao tehnološkom višku.

Osnovica za izračun otpremnine je bruto plaća radnika, s time da radnik otpremninu u iznosu izračunatom na navedeni način, mora dobiti u neto iznosu, što ujedno znači da ukoliko dio otpremnine podliježe oporezivanju ili drugim davanjima, isto je u obvezi uplatiti poslodavac.

3.Jubilarne nagrade i pokloni

Članak 18.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za određeni broj godina radnog staža u Turističkom uredu u iznosu jedne prosječne isplaćene plaće po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca, i to:

- za navršenih 10 godina radnog staža 50 % gornjeg iznosa,
- za navršenih 20 godina radnog staža 70 % gornjeg iznosa,
- za navršenih 30 godina radnog staža 85 % gornjeg iznosa,
- za navršenih 40 godina radnog staža 100 % gornjeg iznosa.

Članak 19.

Za poklone djeci radnika zaposlenih u Turističkom uredu izdvajaju se sredstva u iznosu utvrđenom propisima, odnosno po Zakonu o radu.

Turističko vijeće može odlučiti o većem izdvajanju sredstava od gore navedenih, ovisno o raspoloživim sredstvima.

Pravo iz stavka 1. mogu ostvariti djeca do 12 godina starosti ako je roditelj radnik Turističke zajednice i nositelj zdravstvenog osiguranja djeteta.

4.Solidarne pomoći

Članak 20.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć do tri prosječne mjesečne plaće isplaćene po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnome mjesecu, i to u slijedećim slučajevima:

- smrt djelatnika 3 prosječne mjesečne plaće,
- smrt supružnika, djeteta i roditelja u skrbi 1 prosječna mjesečna plaća,
- nastanka teške invalidnosti 1 prosječna mjesečna plaća,

- bolovanja dužeg od 90 dana skrbi 1 prosječna mjesečna plaća,
- otklanjanje posljedica elementarne nepogode, požara i sl. skrbi 1 prosječna mjesečna plaća.

U slučaju smrti radnika Turističko vijeće može, osim pomoći iz gornjeg stavka (3 prosječne mjesečne plaće), odobriti i isplatu za pokriće stvarnih troškova sahrane, uobičajenih u mjestu ukopa, ovisno o okolnostima svakog pojedinog slučaja (imovinskog stanja, mogućnost obitelji i sl.).

Članak 21.

Na teret rashoda - troškova poslovanja radnik ima pravo, ako se steknu uvjeti, na slijedeće naknade:

- za troškove službenog putovanja i dnevnice,
- za troškove prijevoza na rad i s rada,
- za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe,
- za prehranu u tijeku rada - topli obrok.

Članak 22.

Naknade iz članka 21. isplaćuju se radnicima u visini i pod uvjetima utvrđenim u Zakonu o radu.

Službena putovanja, pravo na dnevnice i ostale troškove putovanja pobliže se uređuju odlukom direktora.

Naknada troškova prijevoza na rad i s rada može se radnicima isplatiti u novcu ili kupnjom karte za prijevozno sredstvo, a sve u visine karte za javna prijevozna sredstva kojima se dovozi ili odvozi na posao i s posla.

Isplatu troškova iz prethodnog stavka odobrava direktor Turističke zajednice.

Upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe odobrava direktor Turističke zajednice.

Za korištenje privatnog automobila u službene svrhe vodi se posebna evidencija, temeljem putnog naloga.

Naknada za topli obrok može se radniku isplatiti u novcu, sukladno evidenciji i prisutnosti radnika na radu, a može se osigurati na drugi način temeljem odluke direktora.

Radnici ne mogu koristiti topli obrok za vrijeme odsutnosti s posla (službenog putovanja s dnevnicom, za vrijeme primanja terenskog dodatka, za vrijeme bolovanja i godišnjeg odmora) .

Terenski dodatak i naknade za odvojeni život od obitelji uređuju se sukladno Zakonu o radu.

Članak 23.

Učenici i studenti primljeni na praktični rad u Turistički ured imaju pravo na primanja za obavljeni rad, u visini koji odobrava direktor.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 24.

Ako pojedina pitanja nisu uređena ovim Pravilnikom, primjenjuju se izravno odredbe Zakona o radu. U slučaju da su odredbe ovog Pravilnika u suprotnosti s odredbama Zakona o radu, mogu se primjenjivati odluke Turističkog vijeća, ako su povoljnije za radnika.

Članak 25.

Ovaj Pravilnik donosi Turističko vijeće većinom glasova ukupnog broja članova. Izmjene i dopune poslovnika donose se na isti način kao i Pravilnik. Za tumačenje odredbi ovog Pravilnika nadležno je Turističko vijeće.

Članak 26.

Ovaj Pravilnik objavljuje se na oglasnoj ploči Turističke zajednice Općine Stubičke Toplice, a stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja na sjednici Turističkog vijeća.

Onaj tekst, koji je valjano usvojen na sjednici Turističkog vijeća i koji je potpisao predsjednik, smatra se izvornikom Pravilnika.

Predsjednik Turističke zajednice
Općine Stubičke Toplice
Josip Beljak


KLASA:334-01/22-09-03
URBROJ:2113/03-02-22-1
Stubičke Toplice, 28. veljače 2022.g.